



ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»



Оплата труда


Составляющие заработной платы:




Оклад / тарифная ставка



Ежемесячная премия (% от оклада/тарифа, доплат и надбавок)



Доплаты и надбавки
Районный коэффициент (80%) и надбавка за работу в районах Крайнего севера (до 80%)



Премия за достижение высоких производственных результатов, в том числе премия из фонда руководителя



Годовая премия (КПЭ)

Зарплата в Обществе – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же компенсационные и стимулирующие выплаты.



Отпуск и отпускные

Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из:



Как рассчитать отпускные?



$$\text{ЗАРПЛАТА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ} \div 12 \div 29,3 \times \text{КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОТПУСКА} = \text{СУММА ОТПУСКНЫХ}$$

Если на дни отпуска выпадают праздничные дни, отпуск увеличивается на количество этих дней. Отпускные выдаются не позднее, чем за 3 рабочих дня до начала отпуска.

Оплата ежегодного проезда:

**Компенсация стоимости
проезда 60 000 руб.**



Аванс на проезд – 50 000 руб.
Обращение за авансом не ранее, чем:
- за 6 месяцев в случае, если отпуск или отъезд членов семьи состоится в текущем году;
- За 3 месяца в случае, если отпуск или отъезд членов семьи состоится в следующем году.

Сдать проездные документы необходимо в течении 14 рабочих дней после окончания отпуска или даты приезда членов семьи.

Окончательный расчет по оплате проезда производится не позднее 10 (десятого) числа месяца, следующего за месяцем предоставления работником необходимых документов в полном объеме.



Санаторно-курортное лечение



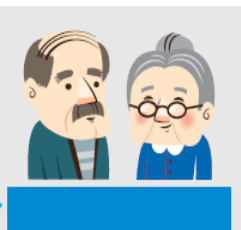
Работники, а также члены их семей – супруг (а) и дети, могут претендовать на путевку в «высокий сезон» (июнь – сентябрь) не чаще, чем 1 раз в два года, в «низкий сезон» (октябрь – май) не чаще, чем 1 раз в год

**КРАСНОДАРСКИЙ
КРАЙ**

БЕЛОКУРИХА



Санаторно-оздоровительный отдых **для детей** в летних лагерях



! Распределение корпоративных путевок работникам осуществляется в соответствии с порядком расчета рейтинговых баллов

Программа Добровольного медицинского страхования



Добровольное медицинское страхование (ДМС) –
ваша гарантия квалифицированной медицинской помощи при наступлении страхового случая

ПРОГРАММА ВКЛЮЧАЕТ:



АМБУЛАТОРНУЮ ПОМОЩЬ



СТОМАТОЛОГИЮ
(кроме протезирования)



ЭКСТРЕННУЮ И ПЛАНОВУЮ
ГОСПИТАЛИЗАЦИЮ

Основанием для оказания конкретных лечебных и диагностических услуг является наличие медицинских показаний, обусловленных диагнозом.

ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ:

- острое заболевание
- внезапное резкое ухудшение здоровья
- обострение хронического заболевания
- травмы (в том числе ожог, обморожение)
- отравления

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЦИИ:

- страхование от несчастных случаев
- туристический полис для выезда за рубеж
- ДМС для родственников на льготных условиях

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ PECO МОБАЙЛ:

правила и описание программы, список клиник, запись на прием, история обращений к специалистам.

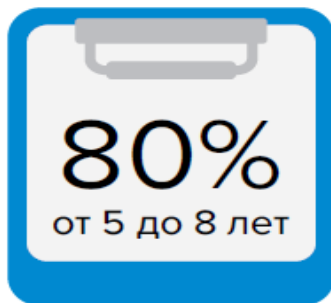
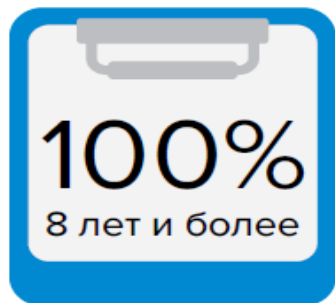


Бесплатная круглосуточная служба поддержки PECO-Гарантия **8-800-234-02-68**

Расчет пособия по временной нетрудоспособности

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа на момент временной нетрудоспособности

Продолжительность страхового стажа:



Формула расчета пособия:

$$\text{СРЕДНИЙ ДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК} \times \text{КАЛЕНДАРНЫЕ ДНИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ} \times \text{ПРОЦЕНТ, КОТОРЫЙ ЗАВИСИТ ОТ СТРАХОВОГО СТАЖА РАБОТНИКА} = \text{СУММА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ}$$

Если страховой стаж **менее 6 месяцев**, размер пособия за месяц не может превышать минимальный размер оплаты труда РФ. Оплачиваются все дни, в том числе выходные и праздничные дни.



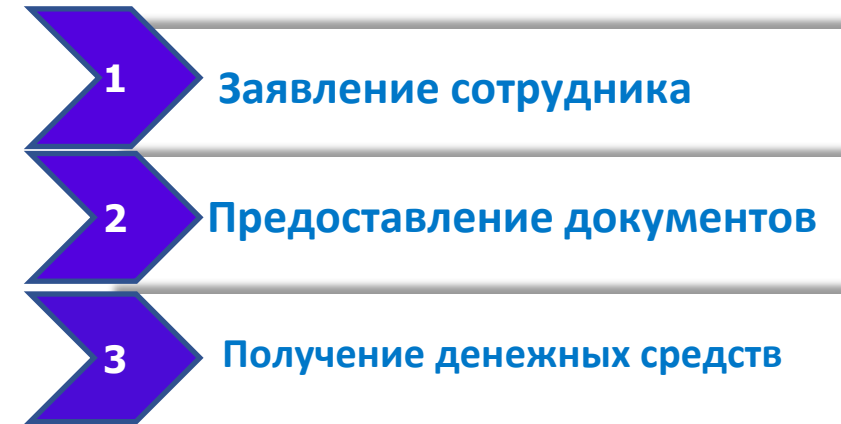
Виды материальной помощи

Обстоятельства оказания материальной помощи:

- рождение или усыновление ребёнка (детей)
- отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет
- ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет
- материальный ущерб
- тяжелая болезнь сотрудника или члена семьи
- похороны члена семьи
- другие исключительные случаи



Порядок получения:



Жилищные программы

Программы направлены на оказание помощи в приобретении жилья Сотрудникам, готовым к долгосрочной и успешной работе в удаленных регионах Компании.

«Твой дом» «Льготное кредитование»

Условия участия:

- **Возраст не более 50 лет**
- **Отнесение профессии/должности сотрудника к функциональным направлениям**
- **Непрерывный стаж:**
 - Для программы «Твой дом»
 - 5 лет
 - Для программы «Льготное кредитование»
 - 1 год и более для приобретения жилья в Регионе присутствия
 - 3 года и более – для приобретения жилья в других регионах.



Срок участия в программах
10 лет

Переезд на «материк»

Компенсация расходов, связанных с переездом с территории муниципального образования г. Норильск или Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением работником трудового договора

Оплата багажа зависит от стажа работника !

- От 3 до 10 лет 80 000р.
- От 10 до 15 лет 100 000р.
- От 15 до 20 лет 120 000р.
- От 20 лет и более 140 000р.



Багаж можно отправить в течение одного года до увольнения, либо в течение года со дня увольнения

Документы необходимо предоставить в Общий центр обслуживания в течение года со дня увольнения



Отправлять и оплачивать багаж должен сам работник, получить багаж может любое лицо



Обучение и развитие персонала

Целью обучения сотрудников является обеспечение необходимого уровня профессиональной компетентности, соответствующего текущей и перспективной потребности бизнес-процессов Общества

Обучение происходит за счет средств работодателя и направлено на закрепление квалифицированного персонала в структурных и функциональных подразделениях Общества



Где проходит обучение?

Академия
Норникель

Скачать
App Store



Скачать
Google Play



Корпоративный
университет
«Норильский никель»
г. Норильск ул.
Талнахская д.31

Система поощрения

1

Государственные, ведомственные и региональные награды

- Государственные награды
- Награды отраслевого министерства
- Награды региональных и муниципальных органов власти

2

Корпоративные поощрения

- Почетный знак, Почетные звания, Специальные почетные звания ПАО ГМК «Норильский никель»
- Почетная грамота и Благодарность ПАО «ГМК «Норильский никель»

3

Внутренние поощрения

- Почетные звания ГО Компании, филиалов и РОКС НН
- Почетные грамоты и Благодарности ГО Компании, филиалов Компании и РОКС НН

Сотрудники поощряются наградами за выдающиеся достижения в профессиональной деятельности в области производства, экономики, управления и социальных технологий



Участники
сотрудники
компании