

Компенсация стоимости проезда к месту отпуска и обратно для Работников и Членов их семья

Работник – работа в Компани является основной
Член семьи – муж/жена, дети до 18 лет (неработающие и постоянно/временно проживающие в Регионе)

Любой вид транспорта в том числе личный, кроме такси

Условия компенсации:

Ежегодно один раз в год – не более 60 000 руб, в т.ч.
Багаж и провоз животных и птиц

Багаж – не более 30 кг сверх нормы, установленной перевозчиком

Зарубежные поездки

Компенсация ЧАСТИ стоимости БИЛЕТА ОТ АЭРОПОРТА
ВЫЛЕТА за пределы РФ до места ФАКТИЧЕСКОГО
пересечения ГРАНИЦЫ РФ

КАК ОФОРМИТЬ И КУДА ИДТИ

ДО

Заявление на аванс перед отпуском подается в ОФИСЕ
«НОРНИКЕЛЬ СПУТНИК» не ранее чем за 6 месяцев до
начала отпуска в текущем году/3 месяца до начала
отпуска в следующем году

Аванс выплачивается в течении месяца с даты подачи
Заявления на аванс

ПОСЛЕ

Подтверждающие документы предоставляются в офис
«Норникель Спутник» в течении 14 РАБОЧИХ дней
ПОСЛЕ окончания ОТПУСКА или отдыха Члена семьи

Билет	Посадочный талон
Багажная квитанция	Квитанция

САМОЛЕТ

ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ

ПОЕЗД

ЛИЧНЫЙ ТРАНСПОРТ (АВТО)

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Отпуск по беременности и родам	Доплата до уровня постоянной ЗП/ среднего заработка	ЕДИНОВРЕМЕННО при наступлении события
Рождение или усыновления ребенка (детей)	30 000	
Материальный ущерб	до 150 000	
Смерть Работника или Члена его семьи	50 000	
Тяжелая болезнь Работника или Члена его семьи	До 350 000	СУММАРНО в течении календарного года
Другие исключительные случаи	До 150 000	
Работнику-инвалиду	10 000	ЕЖЕГОДНО
Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	15 000	ЕЖЕКВАРТАЛЬНО
Отпуск по уходу за Ребенком до 3 лет	5 000	ЕЖЕМЕСЯЧНО

ПРОГРАММА ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

**КОМПЕНСАЦИЯ ЧАСТИ ПРОЦЕНТОВ
И (ИЛИ)
БЕПРОЦЕНТНЫЙ ЗАЙМ НА ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС**

Для получения Ипотеки Работник может
выбрать любой банк, имеющий
соответствующую лицензию

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Возраст не боле 50 лет

Отнесение профессии/должности
высококвалифицированного Работника
к приоритетным функциональным
направлениям

Непрерывный стаж
1 год и более – для приобретения жилья в НПР
(Норильск, Талнах, Кайеркан, Оганер)
3 года и более – для приобретения жилья
в других регионах РФ

Отсутствие дисциплинарных взысканий
в виде выговора

Срок участие не более 10 лет

Супруга или супруг Работника не допускаются к участию в Программе

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ДОЛЕВАЯ ПЕНСИЯ

У
С
Л
О
В
И
Я

- Место работы – постоянное
- Заключение индивидуального договора с НПФ
- Оформление заявления на участие в Программе НДП
- Оформление заявления об индивидуальных взносах по «Паритетному плану»

«Паритетный план»
Пенсионные накопления, осуществляемые
Работником и Компанией в его пользу
(ежемесячно с момента заключения Договора
с НПФ)

Взнос Работника
Минимальный – 1 %
Максимальный - % не ограничен
от ЗП после удержания НДФЛ
1 – 7 %

=

Взнос Компании
Равен индивидуальному взносу
Работника, но не более 7%
от его ЗП
1 – 7 %

Продолжительность

- Пожизненно
- До исчерпания средств на корпоративном ИП счете (не менее 5 лет)
- в течение оговоренного срока, но не менее 5 лет

Периодичность

- Ежемесячно
- Ежеквартально

УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ДОЛЕВОЙ ПЕНСИИ

1

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ

- Увольнение Работника из Компании
- Наличие НЕРАСТОРГНУТОГО ИД С НПФ
- Наличие пенсионных оснований, дающих право на установление пенсии
- Достижение возраста: м -55 лет, Ж – 50 лет

2

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ

- Заявление Работника
- Копия документа, удостоверяющего личность
- Копия документа, подтверждающего наличие у Работника права установление пенсии

3

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ

- Работнику присваивается статус корпоративного пенсионера
- НПФ выдает (направляет) корпоративному пенсионеру Пенсионные сертификаты, в которых устанавливаются условия (с указанием даты начала выплат) и прочие условия
- Периодичность и продолжительность выплат пенсии устанавливаются Работнику на основании заявления Работника